

Lege nr. 130 din 20.07.1999 (forma republicată)

unele masuri de protectie a persoanelor incadrate in munca)*

Publicat in Monitorul Oficial nr. 190 din 20.03.2007

*) Republicata în temeiul art. II din **Legea 450/2006** pentru modificarea și completarea **Legii 130/1999** privind unele masuri de protectie a persoanelor incadrate în munca, publicata în M.Of. 1.004 din 18 decembrie 2006, dandu-se textelor o noua numerotare.

Legea 130/1999 a fost publicata în M.Of. 355 din 27 iulie 1999 si, ulterior, a mai fost modificata prin **O.U.G. 136/1999** pentru modificarea și completarea **Legii 130/1999** privind unele masuri de protectie a persoanelor incadrate în munca, publicata în M.Of. 461 din 23 septembrie 1999, aprobata cu completari prin **Legea 322/2001**, publicata în M.Of. 342 din 27 iunie 2001, prin **Legea 577/2003** privind aprobarea **O.U.G. 9/2003** pentru modificarea și completarea **Legii 19/2000** privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurari sociale, publicata în M.Of. 1 din 5 ianuarie 2004, și prin **Legea 403/2005** pentru modificarea și completarea **Legii 130/1999** privind unele masuri de protectie a persoanelor incadrate în munca, publicata în M.Of. 16 din 9 ianuarie 2006.

Limitele amenzilor contraventionale prevazute de **Legea 130/1999** au fost majorate prin **H.G. 238/2002**, publicata în M.Of. 204 din 26 martie 2002.

CAPITOLUL I

Masuri de protectie a persoanelor incadrate în munca

Art. 1.

Contractele individuale de munca incheiate de urmatoarele categorii de angajatori vor fi inregistrate, în termen de 20 de zile de la data incheierii lor, la inspectoratele teritoriale de munca:

- a) persoanele fizice;
- b) societatile comerciale cu capital privat;
- c) asociatiile cooperatiste;
- d) asociatiile familiale;
- e) asociatiile, fundatiile, organizatiile sindicale și patronale;
- f) orice alte organizatii care sunt constituite și functioneaza potrivit legislației romane.

Art. 2.

(1) Carnetele de munca ale salariatilor incadrate la angajatorii prevazuti la art. 1 se pastreaza și se completeaza de catre inspectoratele teritoriale de munca în a caror raza teritoriala isi are sediul angajatorul.

(2) Angajatorii sunt obligati sa depuna la inspectoratele teritoriale de munca la care se pastreaza și se completeaza carnetele de munca ale salariatilor:

- a) actele privind executarea, suspendarea, modificarea și incetarea contractelor individuale de munca, în termen de 5 zile de la perfectarea acestora;
- b) lunar, dovezile de calculare a drepturilor salariale, pana la data de 25 a lunii urmatoare celei pentru care se face plata acestora.

(3) Angajatorii care au infiintat sedii secundare în alte judete decat în cel unde angajatorul isi are sediul pot solicita ca pastrarea și completarea carnetelor de munca ale salariatilor care presteaza munca în cadrul sediilor secundare sa se faca de catre inspectoratele teritoriale de munca în a caror raza teritoriala isi desfasoara activitatea acestea. In acest caz, angajatorii au obligatia de a inregistra contractele individuale de munca ale salariatilor și de a depune documentele mentionate la alin. (2) la inspectoratul teritorial de munca în a carui raza teritoriala isi desfasoara activitatea sediul secundar și de a detine la sediul secundar o copie a acestor documente.

Art. 3.

(1) La solicitarea unor angajatori care au posibilitatea de a pastra și completa carnetele de munca ale salariatilor, inspectoratele teritoriale de munca pot aproba ca aceste operatiuni sa fie efectuate de catre acesti angajatori.

(2) Angajatorii prevazuti la alin. (1) au urmatoarele obligatii:

a) sa depuna lunar la inspectoratul teritorial de munca dovezile de calculare a drepturilor salariale, pana la data de 25 a lunii urmatoare celei pentru care se face plata acestora;

b) sa prezinte carnetele de munca ale salariatilor la inspectoratele teritoriale de munca, la incetarea contractelor individuale de munca ale acestora, în vederea certificarii inscrierilor efectuate.

(3) Angajatorii care au infiintat sedii secundare în alte judete decat în cel unde angajatorul isi are sediul pot solicita ca pastrarea și completarea carnetelor de munca ale salariatilor care presteaza munca în cadrul sediilor secundare sa se faca de catre acestea. In acest caz, angajatorii au obligatia de a inregistra contractele individuale de munca ale salariatilor și de a depune documentele prevazute la alin. (2) la inspectoratul teritorial de munca în a carui raza teritoriala isi desfasoara activitatea sediul secundar.

Art. 4.

(1) Contractele individuale de munca incheiate de cetatenii romani cu misiunile diplomatice și cu oficiile consulare straine cu sediul în Romania, precum și cu reprezentantele din România ale unor firme, asociatii, fundatii sau organizatii cu sediul în strainatate se inregistreaza la Inspectoratul Teritorial de Munca al Municipiului Bucuresti, respectiv la inspectoratele teritoriale de munca unde isi au sediul misiunile diplomatice, oficiile consulare straine cu sediul în Romania, precum și reprezentantele din România ale unor firme, asociatii, fundatii sau organizatii cu sediul în strainatate.

(2) Carnetele de munca ale cetatenilor romani mentionati la alin. (1) se pastreaza și se completeaza de Inspectoratul Teritorial de Munca al Municipiului Bucuresti, respectiv de inspectoratele teritoriale de munca.

Art. 5.

(1) Pentru prestarea serviciilor prevazute în prezenta lege, inspectoratele teritoriale de munca vor percepe un comision stabilit dupa cum urmeaza:

a) 0,75% din fondul lunar de salarii, angajatorilor carora le pastreaza și le completeaza carnetele de munca;

b) 0,25% din fondul lunar de salarii, angajatorilor carora le presteaza serviciile prevazute la art. 3, constand în verificarea și certificarea legalitatii inregistrarilor efectuate de catre acestia.

(2) Angajatorii prevazuti la art. 2 și 3 au obligatia sa calculeze comisionul și sa depuna lunar la inspectoratul teritorial de munca o declaratie fiscala privind stabilirea comisionului. Plata comisionului și depunerea declaratiei se vor efectua pana la data de 25 a lunii urmatoare celei pentru care este datorat.

(3) Au obligatia sa calculeze comisionul și sa depuna lunar la inspectoratul teritorial de munca o declaratie fiscala privind stabilirea comisionului și sediile secundare ale angajatorilor, în situatia în care pastrarea și completarea carnetelor de munca ale salariatilor, respectiv verificarea și certificarea inscrierilor efectuate în carnetele de munca, se fac de catre alt inspectorat teritorial de munca decat cel unde isi are sediul angajatorul.

(4) Modelul declaratiei fiscale prevazute la alin. (2), precum și instructiunile de depunere și completare a acesteia se aproba prin ordin al ministrului muncii, solidaritatii sociale și familiei, care se publica în Monitorul Oficial al României , Partea I.

(5) Sumele reprezentand comisionul prevazut la alin. (1) constituie venituri proprii ale Inspectiei Muncii, se pastreaza la Trezoreria Statului și sunt purtatoare de dobanda.

Art. 6.

(1) Inspectia Muncii și inspectoratele teritoriale de munca exercita controlul asupra modului în care sunt aplicate prevederile prezentei legi.

(2) Angajatorii au obligatia de a permite efectuarea controlului și de a pune la dispozitie organelor abilitate toate documentele și actele solicitate.

(3) Impotriva actelor de control referitoare la modul de calcul al comisionului datorat și al penalitatilor aferente acestuia, stabilite potrivit prevederilor prezentei legi, se poate formula contestatie, care se solutioneaza de catre organul emitent.

(4) Prin derogare de la prevederile art. 3 alin. (2) din [Legea 252/2003](#) privind registrul unic de control, în cazul controalelor care au ca obiectiv depistarea muncii fara forme legale, registrul unic de control se completeaza dupa efectuarea acestora.

CAPITOLUL II

Raspunderea juridica

Art. 7.

Nerespectarea de catre angajator a prevederilor art. 1, 2, ale art. 3 alin. (2) și ale art. 5 alin. (2) constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 3.000 lei la 6.000 lei.

Art. 8.

Constituie contravenție și se sancționează cu amenda de la 4.500 lei la 9.000 lei refuzul angajatorului de a permite intrarea în incinta unitatii a organelor de control prevazute la art. 6 ori de a pune la dispozitie acestora documentele solicitate.

Art. 9.

(1) Constatarea și sancționarea contravențiilor prevazute de prezenta lege se fac de catre inspectorii de munca.

(2) Prevederile prezentei legi, referitoare la contravenții, se completează cu dispozițiile [O.G. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) Contravenientul poate achita pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii ori comunicării procesului-verbal jumătate din minimul amenzii prevazut de lege, corespunzător faptei pentru care a fost sancționat, agentul constator facând mențiune despre aceasta posibilitate în procesul-verbal.

Art. 10.

(1) Constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la 1 an sau cu amenda penală fapta persoanei care în mod repetat stabilește pentru angajații încadrați în baza contractului individual de munca salarii sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, prevazut de lege.

(2) Cu pedeapsa prevazută la alin. (1) se sancționează și infracțiunea constând în refuzul repetat al unei persoane de a permite, potrivit legii, accesul inspectorilor de munca în oricare dintre spațiile unitatii sau de a pune la dispozitie acestora documentele solicitate, potrivit legii.

(3) Constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la 1 la 2 ani sau cu amenda penală fapta persoanei care în mod repetat utilizează persoane care desfasoară activități salarizate, fara respectarea dispozițiilor legale ce reglementează încheierea contractului individual de munca.

(4) Raspunderea penală, în condițiile alin. (1)-(3), revine, după caz, directorului, directorului executiv, administratorului, reprezentantului legal al angajatorului- persoana juridică, respectiv altei persoane împuternicite de către angajatorului-persoana juridică, angajatorului-persoana fizică ori reprezentantului legal sau altei persoane împuternicite de către angajatorului-persoana fizică.

Art. 11.

Sanțiunile prevazute la art. 7, 8 și 10 din prezenta lege se aplică persoanelor care se fac vinovate de încălcarea prevederilor respective.

Art. 12.

(1) Neplata sumelor reprezentând comisionul prevazut la art. 5 alin. (1) la termenul stabilit potrivit art. 5 alin. (2) se sancționează potrivit prevederilor legale în materie de colectare a creanțelor fiscale.

(2) Pentru recuperarea creanțelor reprezentând comisionul neachitat la termenul stabilit potrivit art. 5 alin. (2), precum și a dobanzilor și penalităților de întârziere datorate, potrivit legii, Inspectoria Muncii, prin inspectoratele teritoriale de munca, este abilitată să ducă la îndeplinire măsurile asigurătorii și să efectueze procedura de executare silită, potrivit dispozițiilor legale în vigoare în materie de colectare a creanțelor fiscale.

(3) Dispozițiile [O.G. 92/2003](#) privind Codul de procedura fiscală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător, cu excepția cazului în care prin lege specială se dispune altfel.

CAPITOLUL III

Dispoziții finale

Art. 13.

Inspectoria Muncii poate utiliza sumele reprezentând comisionul prevazut la art. 5 în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Art. 14.

În aplicarea prezentei legi Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și Ministerul Finanțelor Publice, ca organe de specialitate ale Guvernului, pot emite norme metodologice care vor fi publicate în Monitorul Oficial al României , Partea I.

Art. 15.

La data intrării în vigoare a prezentei legi*) se abroga **Legea 83/1995** privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în munca, publicată în M.Of. 166 din 31 iulie 1995.

Art. 16.

Prezenta lege intră în vigoare la 60 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României , Partea I.

NOTA:

Reproducem mai jos prevederile art. II și III din **Legea 403/2005**, care nu sunt încorporate în textul republicat al **Legii 130/1999** și care se aplică, în continuare, ca dispoziții proprii ale **Legii 403/2005**.

"Art. II.

(1) Platitorii de comision prevăzuți la art. 8**) din **Legea 130/1999** privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în munca, cu modificările și completările ulterioare, care înregistrează la data intrării în vigoare a prezentei legi obligații restante și neachitate reprezentând comision datorat inspectoratului teritorial de munca, au obligația să depună o declarație-inventar ce va cuprinde comisionul datorat, pe ani fiscali, împreună cu dobânzile și penalitățile de întârziere, sume stabilite pe propria răspundere, conform evidenței contabile. Declarația- inventar constituie și înștiințare de plată.

(2) Modelul declarației-inventar se aproba prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi. Ordinul se publică în Monitorul Oficial al României , Partea I.

(3) Declarația-inventar se depune în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a ordinului privind aprobarea modelului declarației-inventar la inspectoratele teritoriale de munca în a căror rază teritorială se află sediul sau, după caz, domiciliul angajatorilor. Declarația- inventar devine titlu de creanță la data depunerii la inspectoratul teritorial de munca.

(4) Termenele de prescripție a dreptului de a stabili comisionul datorat, dobânzile și penalitățile de întârziere aferente, supuse prevederilor prezentului articol, se întrerup la data intrării în vigoare a prezentei legi, după această dată urmând să curgă un nou termen de prescripție.

(5) Nerespectarea de către angajator a prevederilor alin. (1)-(4) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 6.000 lei.

Art. III.

(1) Documentele prevăzute la art. 9 alin. (2)***) și la art. 10 alin. (2) lit. a)****) din **Legea 130/1999**, cu modificările și completările ulterioare, pot fi depuse de către angajatori la inspectoratul teritorial de munca și în format digital, cu respectarea prevederilor legale referitoare la semnatura electronică.

(2) Procedura de transmitere în format digital a documentelor prevăzute la art. 9 alin. (2)***) și la art. 10 alin. (2) lit. a)****) se aproba prin decizia inspectorului general de stat din cadrul Inspectiei Muncii și se publică în Monitorul Oficial al României , Partea I."

*) **Legea 130/1999** a fost publicată în M.Of. 355 din 27 iulie 1999.

) Art. 8 a devenit, în forma republicată a **Legii 130/1999, art. 1.

***) Art. 9 alin. (2) a devenit, în forma republicată a **Legii 130/1999**, art. 2 alin. (2).

****) Art. 10 alin. (2) lit. a) a devenit, în forma republicată a **Legii 130/1999**, art. 3 alin. (2) lit. a).