

# Lege nr. 200 din 22.05.2006

constituirea si utilizarea Fondului de garantare pentru plata creantelor salariale

Publicat in Monitorul Oficial nr. 453 din 25.05.2006

Parlamentul României adopta prezenta lege.

## CAPITOLUL I

### Dispozitii generale

#### Art. 1.

Prevederile prezentei legi reglementeaza conditiile privind constituirea, gestionarea, utilizarea și controlul Fondului de garantare pentru plata creantelor salariale, denumit în continuare Fondul de garantare.

#### Art. 2.

Din Fondul de garantare se asigura plata creantelor salariale ce rezulta din contractele individuale de munca și din contractele colective de munca incheiate de salariatii cu angajatorii impotriva carora au fost pronuntate hotarari judecatoresti definitive de deschidere a procedurii insolventei și fata de care a fost dispusa masura ridicarii totale sau partiale a dreptului de administrare, denumiti în continuare angajatori în stare de insolventa.

#### Art. 3.

Constituirea, gstonarea și utilizarea Fondului de garantare are la baza urmatoarele principii:

- a) principiul contributivitatii, conform caruia Fondul de garantare se constituie pe baza contributiilor datorate de angajatori;
- b) principiul obligativitatii, potrivit caruia angajatorii au, conform legii, obligatia de a participa la constituirea Fondului de garantare;
- c) principiul repartitiei, pe baza caruia fondul realizat se redistribuie pentru plata drepturilor salariale datorate de angajatorii în stare de insolventa;
- d) universalitatea obligatiei de plata a creantelor salariale, indiferent de indeplinirea sau neindeplinirea obligatiei de contributie a angajatorilor;
- e) Fondul de garantare este independent de resursele gestionate de institutia de administrare;
- f) Fondul de garantare nu poate face obiectul masurilor asiguratorii sau al executarii silite.

#### Art. 4.

În sensul prevederilor prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au urmatoarele semnificatii:

- a) angajator - persoana fizica sau persoana juridica ce poate sa angajeze forta de munca pe baza de contract individual de munca, în conditiile prvazute de [Legea 53/2003](#) - Codul muncii, cu modificarile și completarile ulterioare;
- b) angajator transnational - angajatorul persoana fizica sau juridica ce desfasoara activitati pe teritoriul României și cel puțin pe al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spatiului Economic European;
- c) salariat - persoana fizica ce presteaza munca pentru și sub autoritatea unui angajator, în temeiul unui contract individual de munca incheiat pentru norma intreaga sau cu timp partial ori al unui contract de munca la domiciliu, contract de munca temporara sau de ucenicie la locul de munca, indiferent de durata acestora;
- d) creante salariale - drepturile salariale și alte drepturi banesti datorate și neplatite salariatului, care au fost stabilite în contractul individual de munca si/sau în contractul colectiv de munca.

## CAPITOLUL II

### Constituirea Fondului de garantare

#### Art. 5.

- (1) Resursele financiare ale Fondului de garantare se constituie din:

- a) contributia angajatorilor;
- b) venituri reprezentand dobanzi, majorari de intarziere pentru neachitarea în termenul de plata a contributiei la Fondul de garantare, precum și din alte sume provenite din surse admise de lege;
- c) sume provenite din recuperarea debitelor create în conditiile prezentei legi, altele decat cele provenind din contributiile la Fondul de garantare.

(2) Resursele financiare constituite potrivit prevederilor alin. (1) se prevad distinct la partea de venituri a bugetului asigurarilor pentru somaj.

(3) Resursele financiare constituite potrivit alin. (1) sunt destinate în exclusivitate pentru finantarea categoriilor de creante salariale prevazute de prezenta lege, precum și pentru finantarea cheltuielilor de gestionare a Fondului de garantare.

(4) Cheltuielile pentru finantarea categoriilor de creante salariale prevazute de prezenta lege, precum și pentru finantarea cheltuielilor de gestionare a Fondului de garantare se prevad distinct la partea de cheltuieli a bugetului asigurarilor pentru somaj.

(5) În cazul în care veniturile Fondului de garantare depasesc cheltuielile efectuate potrivit prevederilor prezentei legi, excedentele anuale rezultate se reporteaza în anul urmator și se pot utiliza pentru finantarea cheltuielilor prevazute la art. 13 alin. (1).

(6) Eventualele deficite înregistrate în situatia în care veniturile sunt depasite de cheltuielile Fondului de garantare se acopera din disponibilitatile înregistrate în anii precedenti.

#### **Art. 6.**

(1) Executia de casa a sumelor aferente Fondului de garantare se realizeaza prin Trezoreria Statului.

(2) Disponibilitatile financiare ale Fondului de garantare se pastreaza la Trezoreria Statului și sunt purtatoare de dobanzi.

#### **Art. 7.**

(1) Angajatorii au obligatia de a plati lunar o contributie la Fondul de garantare, în cota de 0,25%, aplicata asupra fondului total de salarii brute lunare realizate de salariatii.

(2) La data intrarii în vigoare a prevederilor prezentei legi cota contributiei datorate la bugetul asigurarilor pentru somaj de angajatorii prevazuti la alin. (1), stabilita potrivit legislației în vigoare, se diminueaza cu 0,25 puncte procentuale.

#### **Art. 8.**

(1) Angajatorii au obligatia de a declara lunar contributia la Fondul de garantare la organul fiscal competent, pana la data de 25 a lunii urmatoare celei pentru care se datoreaza drepturile salariale.

(2) Termenul de declarare a contributiei la Fondul de garantare constituie și termen de plata.

(3) Modelul și continutul declaratiei privind obligatiile de plata la Fondul de garantare se aproba prin ordin al ministrului finantelor publice.

(4) Pentru neplata contributiei datorate la termenul prevazut la alin. (1) și (2) se aplică majorari de intarziere, în conditiile prevazute de **O.G. 92/2003** privind Codul de procedura fiscala, republicata, cu modificarile și completarile ulterioare.

#### **Art. 9.**

(1) Activitatea privind înregistrarea fiscala, declararea, stabilirea, verificarea, colectarea și solutionarea contestatiilor pentru contributia la Fondul de garantare se realizeaza de Ministerul Finantelor Publice prin Agentia Nationala de Administrare Fiscala și unitatile sale subordonate, potrivit legii.

(2) Contributia la Fondul de garantare se administreaza potrivit dispozitiilor **O.G. 92/2003**, republicata, cu modificarile și completarile ulterioare.

(3) Organele fiscale prevazute la alin. (1) vor proceda la actualizarea din oficiu a informatiilor continute în vectorul fiscal din registrul contribuabilului, cu obligatia referitoare la contributia la Fondul de garantare.

(4) Sumele realizate din activitatea de colectare prevazuta la alin. (1) se varsa la Fondul de garantare.

## **CAPITOLUL III**

### **Gestionarea Fondului de garantare**

#### **Art. 10.**

Gestionarea Fondului de garantare se face de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, prin agentii pentru ocuparea fortei de munca judetene și a municipiului Bucuresti, denumite în continuare agentii teritoriale.

**Art. 11.**

În gestionarea Fondului de garantare agentii teritoriale au următoarele atribuții:

- a) primesc, examinează și soluționează cererile privind plata creanțelor salariale ce rezultă din contractele individuale de muncă și/sau contractele colective de muncă;
- b) stabilesc cuantumul creanțelor salariale convenite salariaților și efectuează plata acestora;
- c) recuperează debitele create în condițiile prezentei legi, altele decât cele provenind din contribuțiile la Fondul de garantare;
- d) reprezintă interesele Fondului de garantare în relațiile cu instituțiile administrației publice centrale și locale, instanțele judecătorești, societăți sau organizații;
- e) efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

**Art. 12.**

Cheltuielile de gestionare se suportă din resursele Fondului de garantare, în limita a 5% din venituri, în condițiile stabilite prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

## **CAPITOLUL IV**

### **Utilizarea Fondului de garantare**

**Art. 13.**

(1) Din resursele Fondului de garantare se suportă, în limitele și în condițiile prevăzute în prezentul capitol, următoarele categorii de creanțe salariale:

- a) salariile restante;
- b) compensațiile banesti restante, datorate de angajatori pentru concediul de odihnă neefectuat de salariați, dar numai pentru maximum un an de muncă;
- c) plățile compensatorii restante, în cuantumul stabilit în contractul colectiv de muncă și/sau în contractul individual de muncă, în cazul încetării raporturilor de muncă;
- d) compensațiile restante pe care angajatorii au obligația de a le plăti, potrivit contractului colectiv de muncă și/sau contractului individual de muncă, în cazul accidentelor de muncă sau al bolilor profesionale;
- e) indemnizațiile restante, pe care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a le plăti pe durata întreruperii temporare a activității.

(2) Din Fondul de garantare nu se suportă contribuțiile sociale datorate de angajatorii în stare de insolvență.

**Art. 14.**

(1) Suma totală a creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare nu poate depăși cuantumul a 3 salarii medii brute pe economie pentru fiecare salariat.

(2) Salariul avut în vedere la alin. (1) este salariul mediu brut pe economie comunicat de Institutul National de Statistică în luna în care s-a deschis procedura insolvenței.

**Art. 15.**

(1) Creanțele salariale prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. a), c), d) și e) se suportă pentru o perioadă de 3 luni calendaristice.

(2) Perioada prevăzută la alin. (1) este perioada anterioară datei la care se solicită acordarea drepturilor și precedă sau succede datei deschiderii procedurii insolvenței.

(3) O altă solicitare privind plata creanțelor salariale poate fi făcută numai dacă perioada prevăzută la alin. (2) este mai mică de 3 luni.

**Art. 16.**

Creanțele izvorate din raporturi de muncă, plătite în cazul falimentului, potrivit legislației în vigoare, se diminuează cu sumele achitate din Fondul de garantare.

**Art. 17.**

În situația în care se pronunță închiderea procedurii de insolvență, ca urmare a redresării angajatorilor, aceștia sunt obligați să restituie sumele suportate din Fondul de garantare, în termen de 6 luni de la pronunțarea hotărârii de închidere a procedurii.

#### **Art. 18.**

Hotărârea de închidere a procedurii va fi notificată de îndată de judecătorul-sindic agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă în a cărei rază se află sediul, domiciliul sau reședința angajatorului.

#### **Art. 19.**

(1) Stabilirea cuantumului creanțelor salariale cuvenite salariaților și efectuarea plății acestora se realizează de agențiile teritoriale, la cererea scrisă a administratorului sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență.

(2) Agenția teritorială poate proceda la stabilirea cuantumului creanțelor salariale cuvenite salariaților și la efectuarea plății acestora și în baza cererii formulate de către salariații angajatorului în stare de insolvență sau de organizațiile legal constituite ce reprezintă interesele acestora.

(3) Cererile prevăzute la alin. (1) și (2) vor fi însoțite de documente care să ateste că împotriva angajatorului a fost pronunțată o hotărâre judecătorească definitivă de deschidere a procedurii insolvenței și a fost dispusă măsura ridicării totale sau parțiale a dreptului de administrare.

(4) Înainte de a se adresa agenției teritoriale, salariații sau organizațiile legal constituite ce reprezintă interesele acestora trebuie să notifice în scris administratorul sau lichidatorul angajatorului în stare de insolvență, în vederea efectuării demersurilor necesare pentru plata creanțelor salariale potrivit alin.

(1). O copie a notificării se va atașa la cererea adresată agenției teritoriale, potrivit alin. (2).

#### **Art. 20.**

(1) În cazul angajatorului transnațional în stare de insolvență, stabilirea cuantumului creanțelor salariale cuvenite salariaților care prestează în mod obișnuit munca pe teritoriul României și efectuarea plății acestora se realizează de agenția teritorială în a cărei rază își desfășoară activitatea salariații.

(2) La stabilirea stării de insolvență se ia în considerare hotărârea pronunțată de autoritatea competentă dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, prin care se deschide procedura sau, după caz, prin care se constată că nu există bunuri în averea debitorului sau că sunt insuficiente pentru a justifica deschiderea procedurii insolvenței și se pronunță radierea acestuia din registrul în care este înmatriculat.

#### **Art. 21.**

(1) În situația în care, în urma examinării documentelor prevăzute la art. 19 alin. (1) și (3), se constată îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 2, agenția teritorială emite dispoziția privind stabilirea cuantumului creanțelor salariale suportate din Fondul de garantare pentru salariații angajatorului în stare de insolvență.

(2) Dispoziția prevăzută la alin. (1) se comunică administratorului sau lichidatorului angajatorului în stare de insolvență și constituie titlu de creanță, care devine titlu executoriu la data la care expiră termenul de plată, în situația prevăzută la art. 17.

(3) În cazul în care se constată că angajatorul nu îndeplinește condițiile prevăzute la art. 2, cererea prevăzută la art. 19 alin. (1) se respinge, prin dispoziția motivată a agenției teritoriale, care se comunică persoanelor prevăzute la art. 19.

#### **Art. 22.**

(1) În cazul în care angajatorii aflați în situația prevăzută la art. 17 nu restituie de bunăvoie sumele suportate din Fondul de garantare, agențiile teritoriale vor proceda la acțiuni de executare silită.

(2) Debitele create prin nerespectarea de către angajatorii prevăzuți la art. 17 a obligației de restituire a sumelor suportate din Fondul de garantare se recuperează de la aceștia în temeiul dispoziției prevăzute la art. 21 alin. (1).

(3) Activitatea de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor prevăzute la alin. (2) se realizează potrivit prevederilor [O.G. 92/2003](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, de către personalul de specialitate din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, desemnat prin dispoziții ale directorilor executivi.

## **CAPITOLUL V**

### **Sanctiuni**

**Art. 23.**

(1) Constituie contravenții următoarele fapte:

- a) necomunicarea datelor și informațiilor solicitate în scris de agențiile teritoriale, pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de prezenta lege;
- b) comunicarea de date și informații incomplete sau eronate.

(2) Prevederile alin. (1) se completează cu dispozițiile **O.G. 92/2003**, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 24.**

Contravențiile prevăzute la art. 23 alin. (1) se sancționează după cum urmează:

- a) cu amenda de la 1.000 lei (RON) la 3.000 lei (RON), cea prevăzută la lit. a);
- b) cu amenda de la 5.000 lei (RON) la 10.000 lei (RON), cea prevăzută la lit. b).

**Art. 25.**

Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor prevăzute la art. 23 alin. (1) și, respectiv, la art. 24 se realizează de organele de control ale agențiilor teritoriale.

**Art. 26.**

Dispozițiile referitoare la stabilirea și sancționarea contravențiilor se completează cu prevederile **O.G. 2/2001** privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin **Legea 180/2002**, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 27.**

Sumele încasate din amenziile contravenționale aplicate conform prezentei legi se fac venit la bugetul de stat.

**Art. 28.**

Litigiile privind aplicarea prevederilor prezentei legi se soluționează de instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

## **CAPITOLUL VI**

### **Dispoziții finale**

**Art. 29.**

(1) Dispozițiile prezentei legi intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2007.

(2) Beneficiază de prevederile prezentei legi salariații angajatorilor pentru care starea de insolvență intervine după data de 1 ianuarie 2007.

(3) Sumele necesare pentru plata creanțelor salariale prevăzute la art. 13, precum și cheltuielile de gestionare a Fondului de garantare se suportă pentru anul 2007 din subvenția acordată de la bugetul de stat către bugetul asigurărilor pentru somaj.

**Art. 30.**

În termen de 90 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Guvernul va aproba normele metodologice de aplicare a acesteia.

Prezenta lege transpune Directiva Consiliului nr. 80/987/CEE privind apropierea legislațiilor statelor membre referitoare la protecția salariaților în cazul insolvenței angajatorului, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) nr. L283 din 28 octombrie 1980, cu modificările aduse prin Directiva Parlamentului European și a Consiliului nr. 2002/74/CE, publicată în Jurnalul Oficial nr. L270 din 8 octombrie 2002.