

Ordin nr. 64 din 28.02.2003

aprobarea modelului-cadru al contractului individual de munca

Publicat in Monitorul Oficial nr. 139 din 04.03.2003

Avand în vedere prevederile art. 17 alin. (3) din [Legea 53/2003](#) - Codul muncii, în baza art. 7 din [H.G. 4/2001](#) privind organizarea și functionarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, cu modificările și completările ulterioare, ministrul muncii și solidarității sociale emite urmatorul ordin:

Art. 1.

Se aproba modelul-cadru al contractului individual de munca, potrivit anexei care face parte integranta din prezentul ordin.

Art. 2.

(1) Contractul individual de munca incheiat între angajator și salariat va cuprinde în mod obligatoriu elementele prevazute în modelul-cadru.

(2) Prin negociere între parti contractul individual de munca poate cuprinde și clauze specifice, potrivit legii.

ANEXA

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

incheiat și inregistrat sub nr. .../... în registrul general de evidenta a salariatilor*)

A. Partile contractului

Angajator - persoana juridica/fizica ..., cu sediul/domiciliul în ..., inregistrata la registrul comertului/autoritatile administratiei publice din ... sub nr. ..., cod fiscal ..., telefon ..., reprezentata legal prin ..., în calitate de ...,

și

salariatul/salariata - domnul/doamna ..., domiciliat/domiciliata în localitatea ..., str. ... nr. ..., judetul ..., posesor/posesoare al/a buletinului/cartii de identitate/pasaportului seria ... nr. ..., eliberat/eliberata de ... la data de ..., CNP ..., permis de munca seria ... nr. ... din data ..., am incheiat prezentul contract individual de munca în urmatoarele conditii asupra carora am convenit:

B. Obiectul contractului: ...

C. Durata contractului:

- a) nedeterminata, salariatul/salariata ... urmand sa inceapa activitatea la data de ...;
- b) determinata, de ... luni, pe perioada cuprinsa între data de ... și data de .../pe perioada suspendarii contractului individual de munca al titularului de post.

D. Locul de munca

1. Activitatea se desfasoara la ...
2. In lipsa unui loc de munca fix salariatul va desfasura activitatea astfel: ...

E. Felul muncii

Funcția/meseria ... conform Clasificării ocupațiilor din România

F. Atributiile postului

Atributiile postului sunt prevazute în fisa postului, anexa la contractul individual de munca*).

G. Conditii de munca

1. Activitatea se desfășoară în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit **Legii 31/1991** privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase.

2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit **Legii 19/2000** privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.

H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ... ore/zi, ... ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: ... (ore zi/ore noapte/inegal).

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracțiune de normă de ... ore/zi (cel puțin 2 ore/zi), ... ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: ... (ore zi/ore noapte).

b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de ... zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ... "

J. Salarizare

1. Salariul de bază lunar este de ... lei, din care:

a) sporuri ...;

b) indemnizații ...;

c) alte adaosuri ...;

2. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau **Legii 53/2003** Codul muncii.

3 Data/datele la care se plătește salariul este/sunt ... "

K. Drepturi specifice legate de sănătatea și securitatea în muncă:

a) echipament de protecție ...;

b) echipament de lucru ...;

c) antidoturi ...;

d) alimentație de protecție ...;

e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă ... "

L. Alte clauze:

a) perioada de probă este de ...;

b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de ... zile lucrătoare, conform **Legii 53/2003** - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de ... zile calendaristice, conform **Legii 53/2003** - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

d) în cazul în care salariații urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din **Legea 53/2003** - Codul muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;

e) alte clauze.

M. Drepturi și obligații generale ale partilor

1. Salariații are, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;

c) dreptul la concediu de odihnă anual;

d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;

e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;

f) dreptul la formare profesională, în condițiile actelor adiționale.

2. Salariatului ii revin, în principal, urmatoarele obligatii:
a) obligatia de a realiza norma de munca sau, dupa caz, de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului;

b) obligatia de a respecta disciplina muncii;

c) obligatia de fidelitate fata de angajator în executarea atributiilor de serviciu;

d) obligatia de a respecta masurile de securitate și sanatate a muncii în unitate;

e) obligatia de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, urmatoarele drepturi:

a) sa dea dispozitii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalitatii lor;

b) sa exercite controlul asupra modului de indeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) sa constate savarsirea abaterilor disciplinare și sa aplice sanctiunile corespunzatoare, potrivit legii, contractului colectiv de munca aplicabil și regulamentul intern.

4. Angajatorului ii revin, în principal, urmatoarele obligatii:

a) sa acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de munca, din contractul colectiv de munca aplicabil și din lege;

b) sa asigure permanent conditiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de munca și conditiile corespunzatoare de munca;

c) sa informeze salariatul asupra conditiilor de munca și asupra elementelor care privesc desfasurarea relatiilor de munca;

d) sa elibereze, la cerere, toate documentele care atesta calitatea de salariat a solicitantului;

e) sa asigure confidentialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

N. Dispozitii finale

Prevederile prezentului contract individual de munca se completeaza cu dispozitiile **Legii 53/2003** - Codul muncii și ale contractului colectiv de munca aplicabil incheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/national, inregistrat sub nr. .../... la Directia generala de munca și solidaritate sociala a judetului/municipiului .../Ministerul Muncii și Solidaritatii Sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executarii contractului individual de munca impune incheierea unui act aditional la contract, conform dispozitiilor legale.

Prezentul contract individual de munca s-a incheiat în doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte.

O. Conflictetele în legatura cu incheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau incetarea prezentului contract individual de munca sunt solutionate de instanta judecatoreasca competenta material și teritorial, potrivit legii.

Angajator, ... Salariat, ...

Reprezentant legal, ...

Pe data de ... prezentul contract inceteaza în temeiul art. ... din **Legea 53/2003** - Codul muncii, în urma indeplinirii procedurii legale.

Angajator, ...

*) Pana la data de 31-12-2003, contractul individual de munca va fi inregistrat la inspectoratul teritorial de munca, cu mentionarea pe contract a acestui numar.